

## 인권 정책

### 목적

본 정책의 목적은 Entegris, Inc. 및 그 계열사 (이하, "Entegris" 또는 "우리"라고 함)의 인권 원칙을 규정하기 위한 것입니다. 본 정책, 우리의 PACE 가치([PACE values](#)) 및 기업 윤리 강령([Code of Business Ethics](#))을 지키는 것을 통해, Entegris 는 운영 및 사업에서 인권 유린을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 일반 원칙

Entegris 는 사업을 영위하는 모든 국가에서 인권을 인정하고 존중합니다. 우리는 사업을 영위하는 모든 지역에서 인권, 사회권 및 노동권과 관련하여 적용되는 지역법률 및 국가간 조약을 준수하고 전세계에 걸쳐 국가 주권을 존중합니다. Entegris 는 인권에 대한 우리의 약속을 공유하는 고객, 공급자 및 계약자와 사업을 진행하기 위해 노력합니다.

기업의 사회적 책무에 관한 체계([Corporate Social Responsibility Framework](#))에 정해진 바와 같이, 우리는 동료, 고객, 및 사업파트너의 안전을 보장하고 세계적인 자연 자원을 보존하기 위하여 환경적으로 책임 있는 방식으로 우리 사업을 수행하기 위해 노력합니다. 우리는 우리의 공급자가 산업계의 최선의 관행 및 범세계적인 요구사항을 지키고 Entegris 의 가치에 맞는 방식으로 사업을 수행할 것을 기대합니다. 우리는 최상의 윤리 기준을 지키는 세계적인 조직을 유지하고, 그 배경과 상관 없이 사람들을 존중하고 위엄 있게 대하며, 우리의 동료들에게 전문가 및 개인으로서의 배움과 개발의 기회를 제공하기 위해 최선을 다합니다. 우리가 지금까지 성취하였고 또한 이루고자 노력하는 양적 목표를 위한 우리의 2030 Goals 를 참고하여 주십시오.

우리의 모든 사업장에서 일하는 직원들은 본 정책 및 기업 윤리 강령에서 제시되는 원칙들을 지킬 의무가 있으며, 본 정책 및 기업 윤리 강령은 우리의 웹사이트에서 입수가 가능하고 내부적으로 전달되며 외부적으로 관계자들에게 공유됩니다. 관리부서는 직원들이 본 정책을 이해하고 해석하는 것을 도울 것입니다. Entegris 는 이러한 기준들을

매우 중요하게 여깁니다. 우리 직원들이 이를 준수하지 않을 경우 고용 종료를 포함하거나 그에 이를 수 있는 심각한 징계 조치를 야기할 수 있습니다.

## **다양성 및 차별금지**

Entegris 는 우리의 사업장뿐만 아니라 우리의 고객, 공급자 및 다른 사업파트너에 있어 다양성을 지지하고, 권장하며, 소중히 여깁니다. 우리는 모든 지원자 및 직원에게 동등한 고용 기회를 제공합니다. 우리는 사업을 영위하는 모든 국가에서 법을 준수합니다. 우리는 인종, 피부색, 종교, 교리, 성, 국적, 혈통, 나이, 신체적 또는 정신적 장애, 질병, 유전정보, 군경력, 임신, 성별, 성 표현, 성 정체성, 성적 기호, 또는 지역 법률, 규정, 조례 등에 의해 보호되는 다른 특성에 기초하여 차별하지 않습니다.

## **괴롭힘 금지**

Entegris 는 괴롭힘, 차별 및 보복이 부당하고 우리의 사업 환경을 손상시키며, 관리자, 동료 또는 공급자에 의한 그러한 행위가 용인될 수 없음을 믿습니다. Entegris 는 성희롱은 물론이고 인종, 피부색, 종교, 교리, 성, 국적, 혈통, 나이, 신체적 또는 정신적 장애, 질병, 유전정보, 군경력, 임신, 성별, 성 표현, 성 정체성, 성적 기호, 또는 지역 법률, 규정, 조례 등에 의해 보호되는 다른 특성과 같은 요인에 의한 괴롭힘으로부터 자유로운 근로 환경을 제공하기 위해 노력합니다.

## **근로 시간 및 최저 임금 기준**

우리의 보상 및 혜택은 경쟁적인 것을 의도합니다. Entegris 는 직원들에게 최소한 법률 및 단체근로계약에 의해 요구되는 최저임금 및 초과근로수당을 지급하며, 만약 그러한 법률이나 계약이 없을 경우에는 시장의 관행에 맞는 임금을 지급합니다. 우리의 경쟁적인 지급 수준은 업무 내역에 기초하며, 성별, 나이, 민족, 또는 기타 개인적 특성이나 믿음과는 무관합니다.

우리의 근로시간은 지역 법률에 의해 규정된 최대치를 넘지 않습니다. 또한, 비상사태 또는 특이 상황인 경우를 제외하고는, 근로시간은 주당 60 시간보다 많아서는 안됩니다. Entegris 는 직원들이 하루 이상의 휴일 없이 6 일 이상 연속으로 근무하지 않도록 하기 위해 최선을 다합니다. Entegris 는 공급자들 또한 이러한 사항들을 지킬 것을 기대합니다.

## 결사의 자유

우리가 사업을 영위하는 많은 지역에서, 직원들은 자유롭게 노동단체와 같은 제 3 자 기구에 참여하거나 참여하지 않을 권리 및 지역 법률에 따라 집단적으로 교섭하거나 교섭하지 않을 권리를 가집니다. 우리는 직원들이 Entegris와의 사이에 어떠한 제 3 자도 필요로 하지 않는다고 믿지만, 그러한 권리를 존중합니다. 우리는 직원들을 존엄과 존중으로 대하고, 직원들이 그들의 생각, 근심 또는 문제에 관해 그들의 관리자와 얘기할 수 있고 근무지에서의 문제를 함께 해결할 수 있는 개방적 의사소통의 환경을 만듭니다. 우리는 그러한 대화가 근로의 의미와 질에 기여한다고 믿습니다.

## 인신매매 금지

Entegris 는 강요된 노동, 채무와 결부된 노동, 노예노동, 비자발적인 죄수노동, 노예 또는 인신매매를 우리의 사업에 이용하지 않고 앞으로도 이용하지 않을 것이며, 우리의 공급 체계 내에서 그러한 노동을 용인하지 않을 것입니다. 추가적인 정보를 위해서는 우리의 California Transparency in Supply Chains Act Disclosure Statement 를 참고하십시오. 또한 우리는 체벌 또는 체벌의 위협을 포함하여 잔혹하고 비인도적인 대우를 금지합니다.

## 미성년 노동

Entegris 는 어떠한 직위에도 16 세 미만을 고용하지 않을 것이며, 18 세 미만의 근로자는 위험 업무, 초과 근무, 야간 근무를 수행해서는 안됩니다. 우리는 우리의 공급자들 또한 이러한 사항들을 지킬 것을 기대합니다.

## 강제 노동

Entegris 는 직원들이 자발적으로 안전하게 보관해 줄 것을 우리에게 요청하거나 또는 법률에 의해 요구되는 경우가 아닌 한, 직원들의 원본 서류(정부가 발급하는 신분증, 여권, 취업허가증 등)를 보유하지 않을 것이며 보유하는 경우 그러한 서류에의 접근을 거부하지 않을 것입니다.

우리는 직원들이 고용관계를 획득하기 위해 고용수수료 또는 기타 관련된 수수료를 지불하는 것을 허용하지 않습니다. 이는 이러한 관행이 고용 확보의 일부로서 발생하는 채무를 다 갚기 위해 직원들로 하여금 강요된 노동을 하도록 야기할 수 있기 때문입니다. 만약 어느 직원이 고용 확보를 위해 이러한 수수료를 이미 지급했다면 이러한 수수료는 직원에게 환급되어야 합니다.

## 분쟁 광물

Entegris 는 우리의 공급 체인을 통해 "분쟁 광물(conflict materials)"을 책임 있게 조달할 것을 약속합니다. 추가 정보를 위해서는 우리의 분쟁 광물 정책([Conflict Minerals Policy](#))을 참조하십시오.

## 환경 건강, 안전 및 보안

Entegris 는 환경을 보호하고 우리 직원들, 방문자, 계약자, 지역 사회 및 기타 이해관계자들에게 안전하고 건강한 사업장을 제공하는 방식으로 사업을 수행합니다. 추가 정보를 위해서는 [Entegris Global Environmental Health and Safety \(EHS\) Policy](#) 를 참고하십시오.

## 고충 처리 절차

우리는 직원, 공급자의 직원 및 다른 외부 이해관계자로 하여금 제 3 자에 의해 운영되는 [ethics reporting portal](#) 을 통해 인권에 관한 우려를 보고할 수 있도록 하는 공식적인 고충 처리 절차를 확립해 두었습니다. 본 정책 위반이 있었다고 믿는 누구라도 위 채널을 통해 그것을 보고하여야 합니다. 보고된 주장은 신속하게 조사될 것이고, 우리는 인권에 대한 모든 부정적인 영향을 완화시키기 위한 조치를 취할 것입니다.

## 집행 및 관리

법무팀장 겸 수석준법감시인 (Senior Vice President, General Counsel, Chief Compliance Officer and Secretary)이 본 정책, 기업 윤리 강령을 집행 관리하고, 보고된 위반행위의 적절한 처리에 대해 전반적으로 책임을 집니다. 본 정책은 매년 재검토 될 것입니다. 인사관리 및

모든 직급의 감독관/관리자는 본 정책을 지키고, 존중 받고 공정하며 안전한 근로 환경을 만들고자 하는 Entegris 의 노력을 전적으로 지원하며, 본 정책 위반행위를 보고할 책임이 있습니다.

환경 건강 및 안전에 관한 모든 직급의 감독관/관리자는 본 정책의 안전 요소들을 지키고, 안전한 근로 환경을 유지하고자 하는 우리의 노력을 지원하며, 그에 따라 그들의 행동을 결정하고, 본 정책의 그러한 요소들에 대한 위반행위를 보고하여야 할 책임이 있습니다.