

מדיניות זכויות אדם

מטרה

מטרת מדיניות זו היא להגדיר את עקרונות זכויות האדם של "Entegris Inc" וחברות הבת שלה (Entegris, אנחנו, אנו, שלנו) באמצעות ציות למדיניות זו, לערכי "Pace" ול [קוד האתיקה העסקית](#) שלנו, Entegris שואפת למנוע ניצול זכויות אדם במחלקות התפעוליות ובעסקים שלנו.

עקרונות כלליים

Entegris מחויבת להכיר בזכויות אדם ולכבד אותן בכל המדינות שבהן אנו פועלים. אנו מציינים לכל החוקים הלאומיים שחלים ולאמנות הבינלאומיות הנוגעות לזכויות אדם, זכויות חברתיות וזכויות עבודה בכל מוקדי הפעילות שלנו ואנו מכבדים את ריבונותן של מדינות ברחבי העולם. Entegris שואפת לנהל עסקים עם לקוחות, ספקים וקבלנים החולקים את מחויבותנו לזכויות האדם. כמפורט ב [מסגרת האחריות החברתית הארגונית](#) שלנו, אנו מחויבים להבטיח את שלומם של עמיתינו, לקוחותינו ושותפינו העסקיים, ואנו שואפים להפעיל את העסק שלנו בצורה אחראית מבחינה סביבתית לצורך שימוש משאבי הטבע בעולם. אנו מצפים מהספקים שלנו לציית לשיטות העבודה המומלצות בתעשייה ולדרישות העולמיות ולנהל את עסקיהם באופן העולה בקנה אחד עם ערכי Entegris. אנו דבקים במטרתנו להיות ארגון ברמה עולמית המחויב לאמות המידה האתיות הגבוהות ביותר, להתייחס לאנשים בכבוד ללא קשר לרקע שלהם, ולספק לעמיתים שלנו הזדמנויות ללמוד ולהתפתח, מבחינה מקצועית ואישית. עיין ביעדים שלנו ל-2030 לקבלת מידע על היעדים הכמותיים שקבענו ושואפים להשיג. עובדים בכל המוקדים שבהם אנו פועלים אחראים לציית לעקרונות שמתווה מדיניות זו ולקוד האתיקה העסקית שלנו, הזמינים באתר האינטרנט שלנו, הועברו בהודעות פנימיות ושותפו באופן חיצוני עם הגורמים הרלוונטיים. ההנהלה תסייע לעובדים בהבנת מדיניות זו ובפרשנות שלה. Entegris מתייחסת ברצינות רבה לאמות מידה אלה. אי ציות מצד עובדינו עלול לגרום נקיטת צעדים משמעותיים חמורים, לרבות סיום ההעסקה.

גיוון ואי-אפליה

Entegris תומכת, מעודדת ומעריכה גיוון במקום העבודה שלנו, כמו גם אצל לקוחותינו, הספקים ושותפים עסקיים אחרים. אנו מספקים הזדמנות תעסוקה שווה לכל המועמדים והעובדים. אנו מחויבים לציית לכל החוקים במדינות שבהן אנו פועלים. איננו מפלים על בסיס גזע, צבע, דת, אמונה דתית, מין, מוצא לאומי, ייחוס, גיל, מוגבלות פיזית או נפשית, מצב רפואי, מידע גנטי, מעמד צבאי ויוצא צבא, הריון, מגדר, ביטוי מגדרי, זהות מינית, נטייה מינית או כל מאפיין אחר המוגן על-ידי החוק, התקנות או הפקודה המקומיים.

איסור הטרדה

Entegris מאמינה כי הטרדה, אפליה ונקמה אינן הוגנות, פוגעות בסביבת העבודה שלנו ולא נרשה התנהגות כזאת מצד מנהלים, עמיתים לעבודה או ספקים. Entegris מחויבת לספק סביבת עבודה נטולת הטרדות מיניות וכן הטרדות המבוססות על גורמים כמו גזע, צבע, אמונה דתית, מין, מוצא לאומי, ייחוס, גיל, מוגבלות פיזית או נפשית, מצב רפואי, מידע גנטי, מעמד צבאי ויוצא צבא, מצב משפחתי, הריון, מגדר, ביטוי מגדרי, זהות מגדרית, נטייה מינית, או כל מאפיין אחר המוגן על-ידי החוק, התקנות או הפקודה המקומיים.

שעות עבודה ותקני שכר מינימום

הפיצויים וההטבות שלנו נועדו להיות תחרותיים. Entegris משלמת לעובדים לפחות את שכר המינימום ותעריפי שעות נוספות הנדרשים לפי חוק והסכמי העבודה קיבוציים, ואם לא חלים חוקים או הסכמים כאלה, שכר בהתאם למה שנהוג בשוק. רמות השכר התחרותיות שלנו מבוססות על תיאורי משרות והן אינן תלויות מגדר, גיל, מוצא אתני או מאפיינים או אמונות אישיים אחרים. שעות העבודה שלנו אינן חורגות משעות העבודה המקסימליות הקבועות בחוק המקומי. יתר על כן, למעט במקרי חירום או במקרים חריגים, שבוע עבודה לא אמור לכלול יותר מ-60 שעות בשבוע. Entegris שואפת להבטיח שעובדינו לא יעבדו יותר מ-6 ימים רצופים ללא יום חופש אחד לפחות. Entegris מצפה מהספקים שלה לעמוד בציפיות אלה.

חופש ההתאגדות

ברבים ממוקדי הפעילות שלנו, לעובדים שלנו יש את הזכות להשתייך באופן חופשי או לא להשתייך לארגוני צד שלישי כגון ארגוני עובדים, יחד עם הזכות להתמקח או לא להתמקח באופן קולקטיבי בהתאם לחוקים המקומיים. למרות שאיננו מאמינים שעובדים זקוקים לאף צד שלישי שיעמוד בינם לבין Entegris, אנו מכבדים זכויות אלה.

אנו מחויבים להתייחס לעובדינו בכבוד ובהערכה וליצור סביבה של תקשורת פתוחה שבה העובדים יכולים לשוחח עם המנהלים שלהם על הרעיונות, החששות או הבעיות שלהם ולטפל בבעיות במקום העבודה ביחד. אנו מעודדים את עובדינו לשתף את רעיונותיהם, חששותיהם או הצעותיהם באמצעות סביבה של שיתוף פעולה ועבודת צוות. אנו מאמינים שדו-שיח כזה תורם למשמעות ולאיכות העבודה.

מניעת סחר בבני אדם

Entegris אינה משתמשת ולא תשתמש בעבודות כפייה, בשעבוד, בעבודה באמצעות חוזה התקשרות, בעבודה שאינה מרצון, בעבדות או בסחר בבני אדם בעסק שלנו ולא תאפשר עבודה מסוג זה בשרשרת האספקה שלנו. עיין ב-California Transparency in Supply Chains Act Disclosure Statement לקבלת מידע נוסף. יתר על כן, אנו אוסרים על טיפולים קשים או לא אנושיים, לרבות ענישה גופנית או איום של ענישה גופנית.

העסקת ילדים

Entegris לא תעסיק אף אדם מתחת לגיל 16 בשום תפקיד, ועובדים בני פחות מ-18 לא יבצעו עבודה מסוכנת, יעבדו שעות נוספות או במשמרות לילה. אנו מצפים מהספקים שלנו לעמוד בציפיות אלה.

עבודה בכפייה

Entegris לא תשמור מסמכי עובדים מקוריים (כגון תעודה מזהה שהונפקה על-ידי הממשלה, דרכון או אישורי עבודה), אלא אם כן העובדים מבקשים מרצונם שנאחסן אותם בבטחה, או כאשר החוק דורש זאת, ולא נשלול גישה למסמכים כאלה. איננו מתירים לעובדים לשלם דמי גיוס או תשלומים קשורים אחרים כדי לזכות במשרה, מכיוון ששיטת עבודה זו עשויה לגרום לכך שהעובדים יאלצו לעבוד כדי לשלם חוב שנוצר במסגרת אבטחת ההעסקה שלהם. אם עובד חויב בתשלום לצורך אבטחת העסקה, תשלום זה יוחזר לו.

חומרים מתנגשים

Entegris מחויבת להשגה אחראית של "מינרלים מתנגשים" בכל שרשרת האספקה שלנו. עיין [במדיניות המינרלים המתנגשים](#) שלנו לקבלת מידע נוסף.

בריאות סביבתית, בטיחות ואבטחה

Entegris מחויבת לנהל עסקים בדרכים המגנות על הסביבה ומספקות מקום עבודה בטוח ובריא לעובדים, למבקרים, לקבלנים ולקהילה שלנו ולבעלי עניין אחרים. עיין [במדיניות הגלובלית של Entegris בנושא סביבה, בריאות ובטיחות \(EHS\)](#) לקבלת מידע נוסף.

תהליכי תלונה וסעדים

קבענו תהליכים רשמיים לתלונה וסעד כדי לאפשר לכל אחד, לרבות עובדים, עובדים של הספקים שלנו ובעלי עניין חיצוניים אחרים, לדווח על חששות בנוגע לזכויות אדם דרך [פורטל הדיווח על אתיקה](#) שלנו המופעל על-ידי צד שלישי. כל מי שסבור שישתכן שיש הפרה של מדיניות זו צריך לדווח עליה דרך ערוץ זה. האשמות ייבדקו מיד, ונמשיך לפעול כדי למתן את ההשפעות השליליות על זכויות האדם.

ניהול

לסגן הנשיא הבכיר, היועץ המשפטי, אחראי הציות הראשי והמזכיר יש אחריות כוללת לניהול מדיניות זו, קודד האתיקה העסקית ולהבטחת המשך מעקב הולם אחר הפרות מדווחות. מדיניות זו תיבחן מדי שנה. משאבי אנוש ומפקחים/מנהלים בכל הרמות אחראים לקיים מדיניות זו ולתמוך באופן מלא במאמצי Entegris ליצור סביבת עבודה מכובדת, הוגנת ובטוחה; להתנהג בהתאם; ולדווח על אי ציות למדיניות זו. המפקחים/מנהלים של הבריאות והבטיחות הסביבתית בכל הרמות אחראים לשמור על רכיבי הבטיחות של מדיניות זו; תוך תמיכה במאמצים שלנו לשמור על סביבת עבודה בטוחה; התנהגות בהתאם למדיניות; ודיווח על אי ציות לרכיבים אלה במדיניות זו.