

인권 정책

목적

이 정책의 목적은 Entegris, Inc.와 그 계열사(“Entegris”, “당사”, “당사의”)의 인권 원칙을 정의하는 것입니다. Entegris는 이 정책과 당사의 기업 윤리 강령을 준수함으로써 당사의 사업 영위와 회사에서의 인권 침해를 방지하기 위해 노력합니다.

일반 원칙

Entegris는 사업을 영위하는 모든 국가의 인권을 인정하고 존중하기 위해 노력합니다. 당사는 사업을 영위하는 모든 지역의 인권, 사회적 권리, 근로자의 권리에 관한 모든 국내법과 국제법을 준수하며 모든 국가의 주권을 존중합니다. Entegris는 인권에 대한 당사의 약속을 함께 지켜 나가고자 하는 고객, 공급업체 및 하청업체와 사업을 하려고 노력합니다.

인권 존중과 기업윤리강령 원칙은 당사의 웹사이트를 통해 게시하며, 대내외적으로 관련 당사자들과 함께 공유되고 있어, 당사의 모든 사업장에서 근무하는 직원이라면 준수해야 할 의무가 있습니다. 직원들이 이 정책을 이해하고 해석할 수 있도록 경영진에서 지원할 것입니다. Entegris는 이러한 기준을 매우 중요하게 생각합니다. 이 기준을 준수 하지 않는 직원은 상당한 징계 조치를 받을 수 있으며, 더 나아가서는 해고 조치를 당할 수도 있습니다.

다양성 존중과 차별 금지

Entegris는 당사는 물론, 고객사, 공급업체 및 기타 파트너사의 근무 환경에서의 다양성을 지원하고 격려하며 소중하게 생각합니다. 당사는 모든 지원자와 직원에게 동등한 고용의 기회를 제공합니다. 당사는 사업장이 위치한 모든

국가의 모든 법률을 준수하고자 노력합니다. 당사는 인종, 피부색, 종교, 종교적 신념, 성별, 국적, 혈통, 나이, 신체 또는 정신 장애, 질병, 유전 정보, 군 경력, 임신 여부, 젠더, 젠더 표현, 성 정체성, 성적 지향 또는 기타 지역의 법, 규정, 또는 조례에서 보호하는 특성에 따라 차별을 하지 않습니다.

괴롭힘 금지

Entegris는 괴롭힘, 차별 및 보복 행위 등은 어떤 경우에도 정당성을 부여하지 않으며, 근무 환경을 훼손시키는 행위로 보아, 이러한 행동은 일체 용납되지 않습니다. Entegris는 성적 괴롭힘과 인종, 피부색, 종교적 신념, 성별, 국적, 혈통, 나이, 신체 또는 정신 장애, 질병, 유전 정보, 군 경력, 혼인 여부, 임신 여부, 젠더, 젠더 표현, 성 정체성, 성적 지향, 또는 기타 지역의 법, 규정, 또는 조례에서 보호하는 특성과 같은 요소에 기초한 괴롭힘이 없는 근무 환경을 제공하기 위해 노력합니다.

근로시간 및 최저임금 기준

당사의 보상과 수당은 경쟁력 있는 수준으로 책정되어 있습니다. Entegris는 직원에게 적어도 법률과 단체협약에서 요구하는 최저임금과 초과 수당을 지급하며 이러한 법률이나 협약이 적용되지 않는 경우에는 시장 관행에 부합하는 임금을 지급합니다. 당사의 경쟁력 있는 임금 수준은 직무 기술서에 기반을 두며 젠더, 나이, 민족, 또는 기타 개인의 특성이나 신념에 따라 차별을 두지 않습니다.

당사의 근로시간은 해당 지역의 법률에서 정하는 최대 시간을 초과하지 않습니다. 또한 비상 상황이나 특수 상황을 제외하고 주당 근무시간이 60시간을 초과하지 않습니다. Entegris는 직원들이 하루도 쉬지 않고 6일 넘게 연속으로 근무하지 않도록 하는 정책을 추구합니다. Entegris의 공급업체도 이 같은 정책을 따라야 합니다.

결사의 자유

직원 중 일부는 공식적으로 지정된 제3자 또는 지정/선출된 직원 대표들로 구성됩니다. 당사는 직원과 Entegris 간에 중재자가 직원들에게 필요하다고 생각하지 않지만, 직원들의 자발적인 결사의 자유와 단체교섭권을 존중하고, 당사가 사업을 영위하는 지역의 관련 법률을 준수합니다.

Entegris는 존엄과 존중을 통해 직원들을 공정하게 대우하려고 노력합니다. 당사는 직원들이 자신의 생각과 우려, 또는 문제를 관리자들과 상의하고 직장에서 발생하는 문제를 함께 해결해나가는 열린 커뮤니케이션 환경을 조성하고 육성하고자 합니다.

인신매매의 방지

Entegris는 강제 노동, 채무에 의한 담보 노동, 계약 노동, 비자발적 수용자 노동, 중노동, 또는 인신매매를 사업에 활용하지 않으며 당사의 공급업체에서도 이러한 노동을 용납하지 않습니다. 자세한 내용은 당사의 California Transparency in Supply Chains 법률 공개서를 참조하십시오. 또한 당사는 체벌 또는 체벌 위협 등의 잔혹하거나 비인간적인 대우를 금지합니다.

아동 노동

Entegris는 16세 미만의 아동을 어떤 직책에도 고용하지 않으며 18세 미만의 근로자는 위험한 작업, 초과 근무, 또는 야간 교대 근무를 수행하지 않도록 합니다. Entegris의 공급업체도 이 같은 정책을 따라야 합니다.

강제 노동

Entegris는 직원이 직원 문서 원본(예: 정부에서 발급한 신분증, 여권, 또는 근로허가증)을 안전하게 보관해달라고 자발적으로 요청하거나 법에서 이를 요구하지 않는 한 이러한 문서 원본을 보관하지 않으며, 이러한 문서에 대한 접근 요청을 거절하지 않습니다.

당사는 직원이 입사를 위해 채용 수수료뿐만 아니라 이와 관련한 수수료를 직원이 부담하는 것을 허용하지 않습니다. 이러한 관행은 고용을 보장받고자 발생한 채무를 갚기 위해 직원을 강제로 노동하도록 요구하는 결과를 초래할 수 있기 때문입니다. 직원이 고용을 보장받기 위해 수수료를 지불했다면 그 수수료를 해당 직원에게 다시 지급해야 합니다.

분쟁광물

Entegris는 공급망 전반에 걸쳐 “분쟁광물”의 합법적 채굴을 약속합니다. 자세한 내용은 당사의 “분쟁광물 정책”을 참조하십시오.

환경 보건, 안전 및 보안(EHS)

Entegris는 환경을 보호하는 방식으로 사업을 수행하고 직원, 방문객, 하청업체, 지역사회 및 기타 이해관계자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해 노력합니다. 자세한 내용은 'Entegris 세계 환경 보건 및 안전(EHS) 정책'을 참조하십시오.

실행 및 불만 제기 절차

이 인권 정책은 이미 사내에 배포되었으며 모든 직원이 열람할 수 있습니다.

이 정책에 위배된다고 의심할 수 있는 사례를 목격하는 직원은 다음과 같은 전용 창구를 통해 신고하십시오.

- 위반이 발생한 부서의 관리자
- HRBP 또는 인사부 직원
- Entegris 경영진
- 다음 방법 중 선택:

방법	연락처
웹 포털: MySafeWorkPlace	www.mysafeworkplace.com
전화: MySafeWorkPlace	1 800 461 9330
미국 우편	Entegris Compliance Officer P.O.Box 305 Billerica, MA 01821
이메일	compliance@entegris.com

Entegris는 자발적 선의로 신고한 Entegris 직원에 대하여 어떠한 보복 행위도 명시적으로 금지합니다.

인권보호에 대한 노력 이외에도, 당사는 공급업체, 판매업체 및 하청업체에 사업을 하는 국가와 관할권에서 시행되고 있는 모든 법률, 규칙 및 규정을 준수할 것을 보증하거나 계약서를 통해 명시하게끔 정기적으로 요구하고 있습니다. 또한 당사는 공급업체, 판매업체 및 하청업체에 본 정책을 준수하는 데 동의하거나 자체 정책을 통해 인권 보호에 대한 약속을 증명하도록 요구하고 있습니다.

관리

임원, 총괄자문, 최고준법책임자는 본 정책과 기업 윤리 강령에 대한 전반적인 관리와 접수된 위반 신고에 대한 적절한 조치 이행을 담당합니다.

인사팀과 모든 직급의 감독관/관리자들은 본 정책을 유지할 책임이 있고 서로를 존중하고 공정하며 안전한 근무 환경을 만들고 이에 따라 각자의 행동을 계획하며 본 정책의 위반 사례를 신고하기 위한 Entegris의 노력을 최대한 지원할 책임이 있습니다.

환경 보건 및 안전팀의 모든 직급의 감독관/관리자들은 본 정책 중 안전에 관한 내용을 유지할 책임이 있고 안전한 근무 환경을 유지하고 이에 따라 각자의 행동을 계획하며 본 정책 중 안전에 관한 내용의 위반 사례를 신고하기 위한 당사의 노력을 지원할 책임이 있습니다.