

## Dasar Hak Asasi Manusia

### Tujuan

Tujuan dasar ini adalah untuk menerangkan prinsip hak asasi manusia Entegris, Inc. dan subsidiarinya (“Entegris”, “kami” atau “kita”). Melalui pematuhan kepada dasar ini dan Kod Etika Perniagaan kita, Entegris berusaha untuk mencegah pencabulan hak asasi manusia dalam operasi dan perniagaan kita.

### Prinsip Umum

Entegris komited untuk mengiktiraf dan menghormati hak asasi manusia di semua negara yang kita menjalankan operasi. Kita mematuhi semua undang-undang negara dan perjanjian antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia, hak sosial dan hak buruh di semua lokasi operasi kita serta kita menghormati kedaulatan negara di seluruh dunia. Entegris berusaha untuk menjalankan perniagaan dengan pelanggan, pembekal dan kontraktor yang berkongsi komitmen yang sama dengan kita berkenaan hak asasi manusia.

Pekerja di semua lokasi kita bertanggungjawab untuk mematuhi prinsip-prinsip yang digariskan dalam dasar ini dan Kod Etika Perniagaan kita, yang boleh didapati di laman web kita, disampaikan secara dalaman dan dikongsi secara luaran kepada pihak yang berkaitan. Pihak pengurusan akan membantu pekerja memahami dan mentafsir dasar ini. Entegris melaksanakan piawaian ini dengan serius. Ketidakpatuhan oleh pekerja kita mungkin mengakibatkan tindakan disiplin yang serius sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan.

### Kepelbagaian dan Tanpa Diskriminasi

Entegris menyokong, menggalakkan dan menghargai kepelbagaian di tempat kerja kita serta dalam kalangan pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan kita yang lain. Kita menyediakan peluang pekerjaan yang sama untuk semua pemohon dan pekerja. Kita komited untuk mematuhi semua undang-undang di negara yang kita menjalankan operasi. Kita tidak mendiskriminasi berdasarkan bangsa, warna kulit, agama, kepercayaan agama, jenis kelamin, asal-usul negara, keturunan, umur, kecacatan fizikal atau mental, keadaan perubatan, maklumat genetik, status ketenteraan dan veteran, kehamilan, jantina, ekspresi jantina, identiti jantina, orientasi seksual atau apa-apa ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang, peraturan atau ordinan tempatan.

## **Larangan Gangguan**

Entegris percaya bahawa gangguan, diskriminasi dan tindakan balas adalah tidak adil, merosakkan persekitaran kerja kita dan kelakuan sedemikian tidak akan diberikan tolak ansur. Entegris komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang bebas daripada gangguan seksual serta gangguan berdasarkan faktor seperti bangsa, warna kulit kepercayaan agama, jenis kelamin, asal-usul negara, keturunan, umur, kecacatan fizikal atau mental, keadaan perubatan, maklumat genetik, status ketenteraan dan veteran, status perkahwinan, kehamilan, jantina, ekspresi jantina, identiti jantina, orientasi seksual atau apa-apa ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang, peraturan atau ordinan tempatan.

## **Piawaian Waktu Kerja dan Upah Minimum**

Pampasan dan faedah kita disediakan dengan tujuan untuk berdaya saing. Entegris membayar pekerja sekurang-kurangnya mengikut kadar upah minimum dan bekerja lebih masa yang diwajibkan oleh undang-undang dan perjanjian buruh kolektif dan, jika tidak ada undang-undang atau perjanjian seperti itu, upah yang selaras dengan amalan pasaran. Tahap gaji kita yang berdaya saing adalah berdasarkan perihalan kerja dan tidak bergantung pada jantina, umur, etnik atau ciri atau kepercayaan peribadi yang lain.

Waktu kerja kita tidak melebihi had maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan. Selain itu, kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa, waktu kerja seminggu tidak boleh melebihi 60 jam seminggu. Entegris berusaha untuk memastikan bahawa pekerja kita tidak bekerja lebih daripada 6 hari berturut-turut tanpa sekurang-kurangnya satu hari bercuti. Entegris mengharapkan pembekalnya mematuhi jangkaan ini.

## **Kebebasan Berpersatuan**

Sesetengah daripada pekerja kita diwakili oleh pihak ketiga yang ditentukan secara rasmi atau wakil pekerja yang ditentukan/dilantik. Walaupun kita tidak percaya bahawa pekerja memerlukan mana-mana pihak ketiga sebagai wakil untuk menjadi pengantara antara mereka dan Entegris, kita menghormati kebebasan berpersatuan sukarela pekerja dan hak untuk menawar secara kolektif dan mematuhi undang-undang tempatan yang berkaitan dengan tempat yang kita menjalankan operasi.

Entegris berusaha untuk melayan pekerjanya dengan adil, bermaruah dan hormat. Kita berusaha untuk mewujudkan dan memupuk persekitaran komunikasi yang terbuka supaya pekerja boleh membincangkan idea, kebimbangan atau masalah mereka dengan pengurus mereka dan menangani isu di tempat kerja bersama-sama.

## **Pencegahan Pmerdagangan Manusia**

Entegris tidak dan tidak akan menggunakan buruh paksa, hutang terikat, buruh yang ditahan, buruh penjara terpaksa, perhambaan atau pmerdagangan manusia dalam perniagaan kita dan tidak akan bertolak ansur dengan buruh sedemikian dalam rantai bekalan kita. Sila lihat Ketelusan California kita dalam Pernyataan Pendedahan Akta Rantai Bekalan untuk mengetahui maklumat tambahan. Tambahan itu, kita melarang layanan keras atau tidak berperikemanusiaan termasuk hukuman mati atau ancaman hukuman mati.

## **Buruh Kanak-kanak**

Entegris tidak akan menggunakan sesiapa yang berumur di bawah 16 tahun dalam mana-mana jawatan dan pekerja di bawah umur 18 tahun tidak boleh melakukan kerja berbahaya, bekerja lebih masa atau kerja syif malam. Kita mengharapkan pembekal kita mematuhi jangkaan ini.

## **Buruh Paksa**

Entegris tidak akan menyimpan dokumen pekerja asal (seperti pengenalan yang dikeluarkan oleh kerajaan, pasport atau permit kerja), melainkan pekerja secara sukarela meminta supaya kita menyimpannya dengan selamat, atau jika dikehendaki oleh undang-undang, dan kita tidak akan menolak akses kepada dokumen tersebut.

Kita tidak membenarkan pekerja membayar bayaran perekrutan atau bayaran berkaitan lain, untuk mendapatkan pekerjaan, kerana amalan ini boleh menyebabkan pekerja dipaksa bekerja untuk membayar hutang yang ditanggung sebagai sebahagian daripada usaha mendapatkan pekerjaan. Jika pekerja telah dikenakan bayaran untuk mendapatkan pekerjaan, bayaran tersebut akan dibayar balik kepada pekerja.

## **Mineral Berkonflik**

Entegris komited terhadap penyumberan “mineral berkonflik” yang bertanggungjawab di sepanjang rantai bekalan kita. Sila lihat Dasar Mineral Berkonflik kita untuk mendapatkan maklumat tambahan.

## **Kesihatan, Keselamatan dan Keterjaminan Alam Sekitar**

Entegris komited untuk menjalankan perniagaan dengan cara yang melindungi alam sekitar dan menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat untuk pekerja, pelawat, kontraktor, komuniti dan pemegang saham yang lain. Sila lihat Dasar Kesihatan dan Keselamatan Persekitaran Global (EHS) untuk mengetahui maklumat tambahan.

## Prosedur Pelaksanaan dan Aduan

Dasar Hak Asasi Manusia ini telah disampaikan dan boleh diakses oleh semua pekerja.

Sesiapa yang percaya bahawa terdapatnya pelanggaran dasar ini harus melaporkannya melalui saluran yang telah ditetapkan termasuk tetapi tidak terhad kepada:

- pengurus jabatan yang berlakunya pelanggaran itu
- mana-mana rakan perniagaan HR atau generalis HR
- mana-mana ahli Pasukan Kepimpinan Eksekutif Entegris, atau
- mengikut salah satu cara berikut:

Cara	Hubungi
Portal Web: MySafeWorkPlace	<a href="http://www.mysafeworkplace.com">www.mysafeworkplace.com</a>
Telefon: MySafeWorkPlace	1 800 461 9330
Pos US	Entegris Compliance Officer P.O.Box 305 Billerica, MA 01821
E-mel	<a href="mailto:compliance@entegris.com">compliance@entegris.com</a>

Entegris melarang apa-apa tindakan balas dengan nyata terhadap pekerja Entegris yang melaporkan maklumat dengan kepercayaan dan niat yang baik terhadap kebenarannya.

Bagi melanjutkan komitmennya terhadap hak asasi manusia, kita memerlukan pembekal, vendor dan kontraktor kita untuk mengesahkan atau bersetuju secara berkala untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa di negara dan bidang kuasa di tempat yang mereka menjalankan perniagaan. Kita juga mungkin memerlukan pembekal, vendor dan kontraktor bersetuju untuk mematuhi dasar ini, atau menunjukkan komitmen terhadap hak asasi manusia melalui dasar mereka sendiri.

### Pentadbiran

Naib Presiden Kanan, Penasihat Am, Ketua Pegawai Pematuhan dan Setiausaha mempunyai tanggungjawab keseluruhan untuk pentadbiran dasar ini, Kod Etika Perniagaan dan untuk memastikan tindakan susulan yang sewajarnya bagi pelanggaran yang dilaporkan.

Sumber Manusia dan Penyelia/Pengurus di semua peringkat bertanggungjawab untuk menegakkan dasar ini dan menyokong sepenuhnya usaha Entegris untuk mewujudkan persekitaran kerja yang dihormati, adil dan selamat; untuk menunjukkan tingkah laku mereka sebagai contoh dengan sewajarnya dan melaporkan ketidakpatuhan terhadap dasar ini.

Penyelia/Pengurus Keselamatan & Kesehatan Alam Sekitar di semua peringkat bertanggungjawab untuk menegakkan elemen keselamatan dasar ini; menyokong usaha kita untuk mengekalkan persekitaran kerja yang selamat, menunjukkan tingkah laku mereka sebagai contoh dengan sewajarnya serta melaporkan ketidakpatuhan terhadap unsur-unsur tersebut dalam dasar ini.