

人权政策

目的

本政策的目的是明确 Entegris, Inc. 及其子公司（“Entegris”、“我们”或“我们的”）的人权准则。Entegris 坚决遵守本政策及我们的商业道德准则，在运营和经营中避免出现伤害人权的情况。

总体准则

Entegris 将全力以赴，在我们运营所在的所有国家/地区，认可并尊重其人权。在任一运营国家/地区，我们都会遵守适用于该国家/地区的关于人权、社会权和劳动权的法律，以及国际条约，并尊重世界各国的主权。Entegris 将选择和我们享有共同人权承诺的客户、供应商和承包商开展合作。

我们所有运营地的员工都有责任遵守本政策中概述的准则以及我们的商业道德准则，我们的网站上列出了这些准则，在内部，我们针对这些准则进行交流，在外部，我们将这些准则分享给相关各方。管理层将协助员工理解和解释本政策。

Entegris 会非常严谨地对待这些标准。如果我们的员工不遵循这些标准，将受到严重的纪律处分，甚至会被解聘。

多元化和无歧视

Entegris 支持、鼓励并且重视在工作场所，以及客户、供应商和其他业务合作伙伴当中推行多元化文化。我们将为所有求职者和员工提供平等的就业机会。我们将致力于遵守运营所在国家/地区的所有立法。我们不会根据以下因素进行歧视待遇：种族、肤色、宗教、宗教教条、性特征、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、身体状况、遗传信息、服兵役和退伍状况、孕期、性别、性别表达方式、性别认知、性取向，或任何其他受当地法律、法规和条例保护的征。

禁止骚扰

Entegris 认为，骚扰、歧视和报复是不公正的，会损害我们的工作环境，坚决不能容忍此类行为。Entegris 致力于打造一个没有性骚扰，也没有根据以下因素而进行的骚扰的工作环境：种族、肤色、宗教教条、性特征、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、身体状况、遗传信息、服兵役和退伍状况、婚姻状况、孕期、性别、性别表达方式、性别认知、性取向，或任何其他受当地法律、法规和条例保护的征。

工时和最低工资标准

我们提供非常具有吸引力的薪资福利。Entegris 至少会向员工支付法律和集体劳动协议规定的最低工资和加班费，如果没有此类法律或协议适用，则按市场惯例支付工资。我们提供的薪资水平极具竞争力，具体取决于职位情况，与性别、年龄、种族或者其他特征或信仰无关。

我们的工时数量不会超过当地法律规定的最大值。此外，除非是在紧急或例外情况下，否则每周的工时不会超过 60 个小时。Entegris 会尽量确保员工连续工作的天数不超过 6 天，每周至少休息一天。Entegris 希望其供应商也达到这些预期目标。

结社自由

官方指定的第三方或指定/选举出的员工代表会作为我们一些员工的代表。虽然我们认为员工并不需要任何第三方介于他们和 Entegris 之间，但我们尊重员工自愿结社的自由和集体交涉的权利，并会遵守我们运营所在地的相关地方法律。

Entegris 会尽力公平对待员工，尊重员工并维护员工尊严。我们会努力创造并推进一个坦诚交流的环境，让员工可以和经理讨论他们的想法、顾虑和问题，并一起解决工作场所的问题。

禁止贩卖人口

Entegris 不会使用被迫劳工、抵债劳工、契约劳工、非自愿监狱劳工、奴隶或贩卖到我们企业的人口，也不容许我们的供应链中有此类劳工。有关其他信息，请参阅我们的《加利福尼亚供应链透明度法案》。此外，我们禁止苛刻的或不人道的待遇，包括体罚或体罚威胁。

童工

Entegris 不会雇佣任何未满 16 周岁的人员担任任何职位，也不会让 18 周岁以下的工人负责任何危险性工作、加班或上夜班。我们希望我们的供应商也达到这些预期目标。

被迫劳工

除非员工自愿请求我们以安全方式存放原版员工文件（如政府颁发的身份证明、护照或工作许可证），或者法律要求我们这样做，否则 Entegris 不会保留这些文件，并且我们将拒绝他人查看此类文件。

我们禁止员工通过支付招聘费或其他相关费用来获得就业机会，因为这种做法会导致员工被迫工作，以便偿还为获得就业机会而惹上身的债务。如果员工因想要获得就业而被收费，应将这些费用还给员工。

冲突矿产

Entegris 致力于通过供应链以负责任的方式采购“冲突矿产”。有关其他信息，请参阅我们的冲突矿产政策。

环境健康、安全和保障

Entegris 致力于以保护环境的方式开展业务，并为员工、访客、承包商、社区和其他利益相关方提供安全健康的工作场所。有关其他信息，请参阅 Entegris 全球环境健康与安全 (EHS) 政策。

实施和投诉程序

本人权政策已经公布，所有员工均可查阅。

无论是谁，如果怀疑有人违反本政策，应通过现有渠道进行举报，包括但不限于以下渠道：

- 发生违规的部门的经理
- 任何人力资源业务合作伙伴或人力资源专员
- Entegris 高层管理团队的任何成员，或
- 采用以下方式之一：

方式	联系信息
Web 门户 (MySafeWorkPlace)	www.mysafeworkplace.com
手机 (MySafeWorkPlace)	1 800 461 9330
美国邮寄地址	Entegris Compliance Officer P.O.Box 305 Billerica, MA 01821
电子邮箱	compliance@entegris.com

Entegris 明确禁止对坦诚举报信息的 Entegris 员工进行任何打击报复行为。

为了进一步推进人权方面的工作，我们通常要求我们的供应商、提供商和承包商经过认证或签协议表示同意遵守其经营所在国家/地区和辖区的所有法律、规则 and 规定。我们还要求供应商、提供商和承包商同意遵守本政策，或通过自己的政策在人权方面做出承诺。

管理

高级副总裁、总顾问、首席合规官和秘书全面负责管理本政策和商业道德准则，以及确保对举报的违规行为进行适当跟进。

各个级别的人力资源和主管/经理负责支持本政策以及全面支持 **Entegris** 的以下工作：创造尊重、公正、安全的工作环境；相应地为他们的行为建模；以及报告不符合本政策的情况。

各个级别的环境健康和安全管理主管/经理负责支持本政策的安全要素；支持我们维护安全工作环境的工作；相应地为他们的行为建模；报告不符合本政策的相关要素的情况。