

人權政策

目的

本政策的目的是定義 Entegris, Inc. 及其子公司 (「Entegris」、「我們」或「我們的」) 的人權原則。Entegris 透過遵守本政策、我們的 [PACE 價值](#) 以及我們的 [商業道德守則](#)，以避免在營運和業務中有侵害人權之行為。

一般原則

在 Entegris 營運的所有國家及地區中，我們致力於認可及尊重人權，遵守該國家與地區所適用與人權、社會權利和勞工權利相關的法律和國際條約，並尊重世界各國的主權。Entegris 將選擇與我們同樣對於人權有所承諾且有共識的客戶、供應商和承包商合作業務。如 Entegris 的 [企業社會責任框架](#) 中所載，我們努力確保同事、客戶和商業夥伴的安全，並在經營過程中，注重環境保育以保護全球自然資源。我們希望供應商能夠遵循其行業最好的實務作法和全球要求，且其業務管理方式能夠符合 Entegris 的價值觀。我們致力於打造一個具有最高道德標準的世界級組織，尊重來自任何背景的同事，並為我們的同事提供專業和個人學習與發展的機會。請參閱我們的 2030 年目標，了解我們已經確立並努力實現的量化目標。

在所有 Entegris 營運地區的員工都有責任遵守本政策和我們的《商業道德守則》，上開原則亦公布於我們的網站上，我們也會在內部交流，並與相關之外部各方分享這些原則。管理階層將協助員工理解和解釋本政策。Entegris 非常嚴謹且重視上開原則，如有員工不遵守相關原則，將可能導致嚴重的紀律處分，甚至包括解僱。

多元性和反歧視

Entegris 支持、鼓勵和重視在工作場所，以及客戶、供應商和其他商業夥伴的多元性文化。我們為所有的求職者和員工提供平等的就業機會。Entegris 致力於遵守我們營運所在國家/地區的所有法律。我們不會基於種族、膚色、宗教、宗教信仰、性別、國籍、血統、年齡、身體或精神殘疾、身體狀況、遺傳資訊、服役和退伍軍人身分、懷孕、性別、性別表達、性別認同、性取向或受當地法律、法規或條例保護之任何其他特徵而予以歧視。

禁止騷擾

Entegris 認為騷擾、歧視和報復是不公正的，有損我們的工作環境，並且我們不能容忍經理、同事或供應商有這種行為。Entegris 致力於提供一個沒有性騷擾，亦不會因為種族、膚色、宗教信仰、性別、國籍、血統、年齡、身體或精神殘疾、身體狀況、遺傳資訊、軍事和社會因素、退伍軍人身分、婚姻狀況、懷孕、性別、性別表達、性別認同、性取向或任何其他受當地法律、法規或條例保護之特徵等因素而被騷擾的工作環境。

工作時間和最低工資標準

我們朝向提供具有競爭力之薪酬和福利的目標邁進。Entegris 至少會向員工支付法律和集體勞動協議所要求的最低工資和加班費，如無此類法律或協議，則應按照業界實務作法支付工資。我們所提供的具有競爭力的薪酬水準是以該職位所對應之工作內容為主，並且不受性別、年齡、種族或其他個人特徵或信念所影響。

我們的工作時間將遵守當地法律規定。此外，除了緊急情況或特殊情況外，每週工作時間不應超過 60 小時。Entegris 力求確保我們的員工在連續工作六天以上至少休息一天。Entegris 期望其供應商也能同樣遵守上開原則。

結社自由

在我們營運的各個地區，員工有權自由地選擇與第三方組織 (例如，勞工組織) 結社，並且有權根據當地法律選擇是否參與集體談判。儘管我們認為員工不需要透過第三方來作為他們與 Entegris 之間的溝通管道，但我們仍然尊重這些權利。

我們致力於以維護人格尊嚴和尊重的態度對待我們的員工，並創造一種開放交流的環境，使員工可以與經理討論他們的想法、疑慮或問題，並共同解決工作上的問題。我們鼓勵員工透過合作與團隊精神的原則分享他們的想法、疑慮或建議。我們相信透過這樣的交流有助於改善工作的環境和品質。

防止人口販賣

Entegris 不會在公司雇用受到強迫、債務抵押、契約勞工、非自願監獄勞工、奴隸或以販賣方式進入公司之人員，並且不會容忍在我們的供應鏈中有此類勞力。有關其他資訊，請參閱我們的《加州供應鏈透明度法案》揭露聲明。此外，我們禁止嚴厲或不人道的待遇，包括體罰或威脅體罰。

童工

Entegris 不會雇用任何 16 歲以下人士擔任任何職位，並且 18 歲以下的勞工不應從事危險的工作、加班或夜班工作。我們也期望我們的供應商同樣遵守上開原則。

強制性勞役

除非員工自願要求我們以安全方式加以保存員工的原始文件 (例如政府頒發的身分證、護照或工作許可證)，或是在法律要求的情況下，否則 Entegris 不會保留員工的這些文件，而且我們也將拒絕他人查看此類文件。

我們不允許員工為獲聘而支付招聘費或其他相關費用，因為這種做法可能導致員工被迫工作，以償還為獲聘而產生的債務。如果已向員工收取保證雇請的費用，則應將這些費用償還給該員工。

衝突材料

Entegris 致力於透過供應鏈以負責任的方式採購「衝突礦產」。請參閱我們的[衝突礦產政策](#)以取得更多資訊。

環境衛生與安全

Entegris 致力於以保護環境，以及為員工、訪客、承包商、社群和其他利害關係人提供安全衛生之工作場所的方式來營運。請參閱 [Entegris 全球環境安全衛生政策 \(EHS\)](#) 以取得更多資訊。

申訴和補救程序

我們已經建立正式的申訴和補救程序，以使任何人，包括員工、供應商的員工和其他外部利害關係人，都能透過我們由第三方營運的[道德通報入口網站](#)舉報人權問題。任何認為可能有違反此政策情況的人都應透過此管道舉報。我們將對指控進行及時調查，並且將採取行動以減輕任何不利的人權影響。

行政

資深副總裁、法務長、合規長和秘書全權負責本政策、《商業道德守則》的管理，並確保對舉報的違規行為採取適當的後續行動。這項政策將每年進行審查。

各級人力資源和主管/經理負責維持此政策，並全力支持 Entegris 為創造一個尊重、公平和安全的工作環境所做的努力；依此為其行為的典範；並通報未遵守此政策的情況。

各級環境安全衛生主管/經理負責維持本政策的安全要素；支持我們維護安全工作環境的努力；依此為其行為的典範；並通報未遵守本政策的情況。